

workstone

## Ihr Partner workstone

Die workstone GmbH ist ein dynamisches und innovatives Unternehmen mit Standorten auf drei Kontinenten. Wie der Name erraten lässt, hat sich die workstone GmbH auf die qualitative und nachhaltige Vermittlung und Begleitung von Fach- und Hilfskräften, sowie Auszubildenden aus dem Ausland für den deutschen Arbeitsmarkt spezialisiert.



DIE ERSTE  
WAHL FÜR  
FACH- &  
HILFSKRÄFTE  
AUS DEM  
AUSLAND

Adresse:  
workstone GmbH  
Richrather Straße 61a  
40764 Langenfeld

Internet:  
[www.work-stone.com](http://www.work-stone.com)  
[www.workstone.com.tr](http://www.workstone.com.tr)

Mail:  
[info@work-stone.com](mailto:info@work-stone.com)

# Hallo!

Mit dieser Broschüre möchten wir uns gerne als Unternehmen im Bereich der Vermittlung von Fach- und Hilfskräften, sowie Auszubildenen aus dem Ausland vorstellen.

Auf den nächsten Seiten finden Sie alle relevanten Infos. Falls Sie weitere Fragen haben oder einen Beratungstermin wünschen, kontaktieren Sie uns!



## Überischt Inhalt

---

Wir über uns	04
Unsere Leistungen	06
Vorteile ausländischer Fachkräfte	08

---

# Wir über uns

*Die workstone GmbH ist ein dynamisches und innovatives Unternehmen mit Standorten auf drei Kontinenten.*

Wie der Name erraten lässt, hat sich die workstone GmbH auf die bedarfsorientierte Vermittlung und Begleitung von Fach- und Hilfskräften, sowie Auszubildenden aus dem Ausland, für den deutschen Arbeitsmarkt, spezialisiert. Hierbei liegt der Fokus, sowohl für die vermittelnde Person, als auch für Ihr Unternehmen, auf einer qualitativen und nachhaltigen Beratung und Vermittlung.

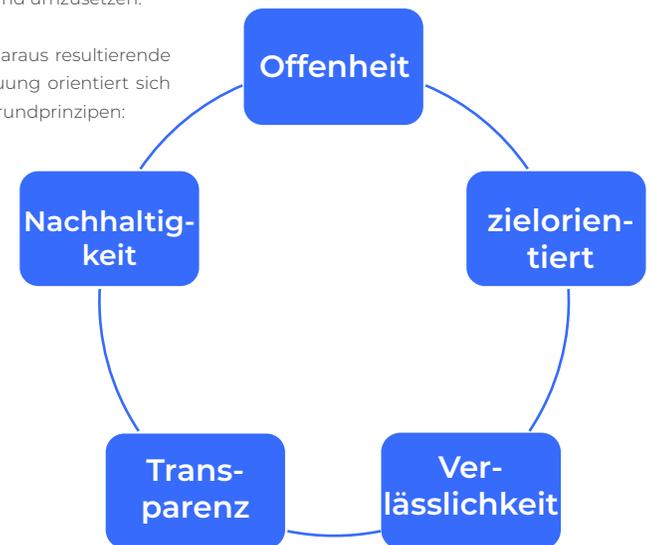
Diese Arbeitskräfte verfügen durch ihre erlernten Berufe bzw. Studien, Arbeitserfahrung und die erworbenen Sprachkompetenzen über die notwendigen Voraussetzungen, um sich auf dem deutschen Arbeitsmarkt behaupten zu können.



*“ Diese fünf Grundpfeiler garantieren aus unserer Sicht, eine verlässliche, qualitative und nachhaltige Zusammenarbeit für alle beteiligten Akteure.”*

Leider bestehen bis heute wenige qualitative Vernetzungsmöglichkeiten zwischen den ausländischen Fach- und Hilfskräften, sowie Auszubildenden, und den deutschen Unternehmen und Arbeitgebern. Hier setzt die workstone GmbH als verlässliches und qualitätsorientiertes Bindeglied an, um für beide beteiligten Parteien die optimale Bedarfslösung zu finden und umzusetzen.

Jede Beratung und die daraus resultierende Vermittlung sowie Betreuung orientiert sich immer an unseren fünf Grundprinzipien:





## Unsere Leistungen

Workstone hat es sich zur Aufgabe gemacht, die große Bandbreite an ausländischen Fachkräften und Auszubildende in den Arbeitsmarkt zu vermitteln.

Um diese Betreuung und Vermittlung auf einem qualitativ hochwertigen und

nachhaltigen Niveau zu garantieren, ist aus unserer Sicht eine genau Analyse Ihres Bedarfs und eine enge und transparente Betreuung während des gesamten Vermittlungsprozesses notwendig.

### 01 **Bedarfsanalyse**

Vor jeder Vermittlung steht eine ausgiebige Beratung und Bedarfsanalyse.

### 03 **Schulung**

Alle Auszubildende, Fach- und Hilfskräfte, haben erfolgreich einen intensiven Integrations- und Orientierungskurs durchlaufen.

### 05 **Visum & Anerkennungsprozess**

Wir beraten und begleiten Sie während des Visumsprozesses und dem Berufsamerkenungsverfahren.

### 02 **Vermittlung**

Sie als Unternehmen erhalten eine bedarfsorientierte und qualitative hochwertige Vermittlung von ausländischen Fach-, Hilfskräften und Auszubildenden.

### 04 **Betreuung**

Sie als Unternehmen werden innerhalb des gesamten Vermittlungsprozess intensiv und bedarfsorientiert betreut.

### 06 **Leistungsgarantie**

Wir garantieren, das Sie für Ihren Bedarf, bei uns die passende Lösung finden.



Wir führen mit Ihnen gemeinsam eine Bedarfsanalyse durch, so dass wir für Sie in unserem großen Netzwerk das passende Arbeitspersonal finden können.

Sie als Unternehmen oder Einrichtung werden innerhalb des ganzen Vermittlungsprozess von uns umfassend betreut.

Alle Fachkräfte, die von uns vermittelt werden, haben bereits einen Sprachkurs nach dem geforderten Niveau (A2/B1) mit der entsprechend bestandenen Prüfung durch anerkannte Institute, wie dem The European Language Certificates (Telc) oder Goethe-Institut absolviert. Wenn eine höhere Sprachkompetenz (B2) gewünscht wird, so bieten wir diese Qualifizierung ebenfalls an.



# Vorteile ausländischer Fachkräfte

Sie als Unternehmen oder Einrichtung sollten bei der Wahl von Mitarbeitern/innen auf geeignete Fachkräfte, die über Fachwissen, Persönlichkeit und Engagement verfügen zurückgreifen können. Hierbei bringen ausländische Fachkräfte, für den Gesundheits- und Pflegesektor viele Vorzüge mit sich, die Sie als Unternehmen oder Einrichtung für sich nutzen können.

## *Kreativität und Innovationskraft*

Durch einen anderen Bildungs- und Erfahrungshintergrund können ausländische Fachkräfte in deutschen Unternehmen einen zusätzlichen Ideenschatz einbringen. Eine unterschiedliche Herangehensweise und andere Sichtweisen lassen viel Spielraum für kreative und innovative Arbeit und Lösungsansätze, abweichend von eingefahrenen Strukturen.

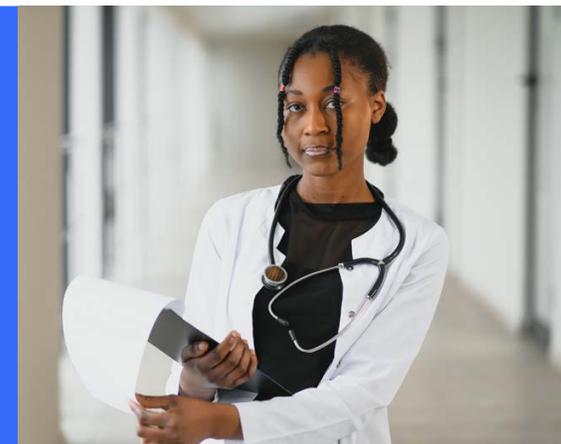
Darüber hinaus können ausländische Fachkräfte positive Impulse auf die Arbeit im Team haben.



## *Engagement & Einsatzbereitschaft*

Für viele ausländische Fach- oder Hilfskräfte bedeutet ein gesicherter Arbeits- oder Ausbildungsplatz in Deutschland eine sichere Zukunftsperspektive, die sie in ihrem Heimatland am Arbeitsmarkt nicht sehen. Daher zeigen sie oftmals höheres Engagement, Leistungsbereitschaft, Effizienz und Loyalität. Zudem bringen sie oftmals eine hohe Reisebereitschaft und Mobilität mit.

*Erweitern Sie Ihr Unternehmen mit Arbeitspersonal aus dem Ausland.*



## *Gewinnung bzw. Bindung von ausländischen Kunden*

Internationale Kunden benötigen individuelle Betreuung. Durch ihre Sprachkenntnisse, interkulturelle und interreligiöse Kompetenzen öffnen ausländische Fachkräfte die Tür zu neuen inländischen und ausländischen Kundenmärkten. Darüber hinaus können sie durch ihre zusätzlichen Fähigkeiten, Schwierigkeiten und Probleme mit ausländischen Kunden bzw. Patienten lösen, was zu einem besseren Arbeitsklima und höherer Produktivität innerhalb des Unternehmens führen kann.

## *Zusätzliches Fachkräfte-Potenzial*

Je nach Branche, Anforderungsprofil und Standort herrscht große Knappheit an qualifiziertem und motiviertem Personal und Auszubildenden.

In diesem Fall lohnt es sich für Unternehmen, alternative Bewerberquellen in Betracht zu ziehen. Ausländische Fachkräfte und Auszubildende bieten hier eine zusätzliche Möglichkeit, geeignete Kandidaten für vakante Positionen zu finden.

